

**2022 жылдың 1 тоқсаны бойынша
сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг**

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ-нің «Облыстық стоматологиялық емхана» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген ережесіне сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу мақсатында емхана директорының 2022 жылғы 05.01. № 116 бұйрығымен жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы басшылық өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді, құқықтық актілерді зерделеді.

Мемлекеттік органның ұстанымын зерделеу барысында медициналық ұйымның қызметі, оларға ықпал ететін және нормативтік құқықтық актілерге қатысты талданды (Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 18 қыркүйектегі «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексі, Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 16 қазандағы № 673 Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 20 маусымдағы № 421 «Міндетті медициналық сақтандыру жүйесіндегі медициналық көмектің тізбесін бекіту туралы» Қаулысы өзгерсітер енгізу туралы, «Әлеуметтік маңызы бар аурулардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау Министрінің 2020 жылғы 23 қыркүйектегі № DSM-108/2020 бұйрығы. «Еңбекке уақытша жарамсыздық сараптамасын жүргізу, сондай-ақ еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамасын беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау Министрінің 2020 жылғы 18 қарашадағы № ҚР ДСМ-198/2020 Қаулысы)

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Емхананың ұйымдастыру-басқару қызметінде 2022 жылдың 2 айында сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдау келесі бағыттарда жүргізілді:

1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың тұрақсыздығы;

2022 жылға емхананың штаттық саны: дәрігерлік персонал – 14,5 бірлікті, медициналық персонал – 46 бірлікті құрады.

Бос орындар бар: 5 бірлік.

Аауыспалылық 1 бірлікті құрады (қызметкердің еркі және зейнетке шығу бойынша еңбек шартын бұзу). Жұмысқа қабылданды – 3 бірлік.

2) мүдделер қақтығысының фактілері анықталмаған;

3) емхана еңбекке уақытша жарамсыздық парағын беру бойынша мемлекеттік қызметті көрсетеді. Жыл басынан бері 3 еңбекке жарамсыздық парағы берілді;

4) емхананың рұқсаттық құжаттамасы бар: медициналық және фармацевтикалық қызметті жүзеге асыру құқығына лицензиясы;

5) Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің «Ақпараттық қызметі» негізінде емхананың барлық қызметкерлері тексерілді. Сотталғандар мен айыппұлдар болған жоқ.

Емханаға жеке және заңды тұлғалардан өтініштер (еңбекке жарамсыздық қағаздар туралы өтініштер, хабар-ошарсыз кеткен адамдарды іздеу, медициналық сипаттағы қорытындыларды растау) түсті.

Емхана қызметкерлеріне қатысты келеңсіз материалдарды анықтау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттеу кезеңінде теріс материалдар анықталған жоқ.








Прокурорлық қадағалау актілері түскен жоқ.

«Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 26 желтоқсандағы № 986 Жарлығын іске асыру мақсатында емхананың 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспары бекітілді. Жоспар келесі іс-шараларды көздейді:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын, бөлімнің функционалдық қызметіне қатысты заңдарды түсіндіру бойынша құқықтық жалпы білім беруді ұйымдастыру;
- басқарманың құзыретіне жататын мәселелер бойынша БАҚ-тағы жағымсыз материалдарға реакцияны бақылау;
- веб-сайтта басқарманың қызметі туралы ақпаратты уақтылы орналастыруды қамтамасыз ету,
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы айдарларды жаңарту.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы емхана қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған деген қорытындыға келді.

Жұмыс тобы

	Гирицан Д.Ш.
	Әлишева Е.Г.
	Ерунова Н.А.
	Бисенева Ә.С.
	Авдонина С.Ф.
	Шаповалова Е.В.
	Грязнова К.Ю.