

«БЕКІТЕМІН»
«Облыстық стоматологиялық емхана» ШЖҚ КМК

директоры

Д.Ш. Гирицан

«05» 01 2022ж.



«Облыстық стоматологиялық емхана» ШЖҚ КМК
сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты

I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. «Облыстық стоматологиялық емхана» ШЖҚ КМК-нің осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының талаптарына (2021.29.12. берілген өзгерістер мен толықтырулармен) сәйкес әзірленді және «Облыстық стоматологиялық емхана» ШЖҚ КМК-нің медициналық қызметтерді көрсету кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға, қызметін ақпараттық-талдамалық, ұйымдастырушылық-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыруға бағытталған ұсынымдар жүйесі болып табылады.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Емхана қызметкерлерінің функционалдық міндеттерін орындау және медициналық қызметтер көрсету саласындағы өкілеттіктерді жүзеге асыру кезіндегі іс-әрекеттерін айқындайды.

II. МАҚСАТТАР МЕН МАҚСАТТЫ КӨРСЕТКІШТЕР

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың мақсаты Емхана қызметкерлеріне өздерінің функционалдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады.

4. Қолданылатын мақсатты индикаторлар:

- медициналық қызметтердің сапасы;
- Емхана қызметкерлеріне пациенттердің және қоғамның сенімі;
- Емхана қызметкерлерінің құқықтық мәдениетінің деңгейі;
- сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік ахуалын қалыптастыру арқылы қоғамдағы емхана беделін арттыру.

III. МІНДЕТТЕР

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Емхана қызметкерлерінің тұрақты сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқын қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік атмосферасына қол жеткізуге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтауға және олардың жағымсыз салдарын болдырмауға арналған.

IV. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДЕ ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты Емхана қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде сақтауға жатады.

Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік Емхананың әрбір қызметкерінің азаматтық ұстанымына айналуы тиіс.

Емхана қызметкерлерінің мінез-құлқына сай келетін ең басты қасиеттерінің бірі адалдық пен сатылмаушылық болуы керек.

Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеті, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күшті иммунитеті және оны қоғам тарапынан айыптау болмаған жағдайда Емхананың Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласында сапалы медициналық қызмет көрсетуге бағытталған басым мақсатына қол жеткізу мүмкін емес.

7. Емхананың әрбір қызметкері сыбайлас жемқорлықпен күресу әрбір азаматтың, бүкіл қоғамның ісі екенін түсінуі және есте сақтауы қажет.

Сыбайлас жемқорлықты білу және одан бас тарту – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің негізі.

V. ФУНКЦИОНАЛДЫҚ МІНДЕТТЕРІН АТҚАРУ БАРЫСЫНДАҒЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ АРНАЛҒАН ҰСЫНЫСТАР

8. Емхана қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын басшылыққа алуы қажет.

9. Қызметкерлердің функционалдық міндеттерді орындауы және жекелеген шешімдер қабылдауы жеке және заңды тұлғалардың мүдделерімен және қызметкердің жеке мүдделерімен байланысты болмауы керек.

10. Емхана қызметкерлері жеке мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында ресми таратуға жатпайтын қызметтік және басқа ақпаратты пайдаланбауы керек.

11. Емхана қызметкерлері өздерінің қызметтік өкілеттіктерін (функционалдық міндеттерін) орындауына байланысты сыйлықтарды қабылдамауы керек.

12. Емхана қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде жеке мәселелерін шешу кезінде қызметтік жағдайын пайдаланбауы керек.

13. Емхана қызметкерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес жеке және заңды тұлғалардың құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз етуге міндетті.

14. Емхана қызметкерлері белгілі бір тапсырмаларды орындау және шешім қабылдау үшін қызметкердің бейтараптығына күмән тудыруы мүмкін әрекеттер жасауға жол бермеу керек.

15. Емхана қызметкерлері:

- өздеріне белгілі болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы басшылықтың және (немесе) құқық қорғау органдарының назарына дереу жеткізуге;

- қажет болған жағдайда тікелей немесе тікелей басшының назарына мүдделер қақтығысының, қызметтік міндеттерін орындаудағы жеке мүдделердің, сыбайлас жемқорлық мінез-құлыққа бейімділігінің және сыйлық алудың туындауы туралы жеткізуге;

- олардың бейтарап ресми шешіміне әсер етуі мүмкін қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын заңсыз өтініштермен әріптестер мен басшылармен байланысудан аулақ болуға;

- қызметтік міндеттерін орындауға байланысты сыйлықтарды қабылдамауға және бермеуге;

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында таратуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбауға;

- орындауға келіп түскен өкімнің заңдылығына күмәнданатындығы туралы тікелей басшыға дереу жазбаша хабарлауға;

- жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қолдау;

- қызметтік тәртіп пен қызметтік этиканы сақтауға;

- басшылыққа қатысты жеке берілгендіктің, өзінің қызметтік мүмкіндіктері есебінен артықшылықтар мен артықшылықтарға ие болуға ұмтылудың көріністеріне жол бермеу;

16. Емхананың лауазымды тұлғалары жоғарыда аталған талаптардан басқа:

- туыстық, қауымдық және жеке адалдық белгілері бойынша кадрларды іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу керек;

- лауазымдық өкілеттіктерді және оларға негізделген өкілеттіктерді жеке, топтық және басқа да қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін әрекеттерге жол бермеу.

17. Емхананың бас дәрігері:

- өзінің мінез-құлқымен бейтараптық, әділдік, мүддесіздік, жеке адамның арнамысы мен қадір-қасиетін құрметтеу үлгісі болып табылады;

- басқаруды дара әкімшілік қызмет арқылы жүзеге асырады және қабылданған шешімдердің заңдылығы үшін жеке жауапкершілікте болады;

- карамағындағылардан олардың лауазымдық өкілеттіктерінен тыс тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

- карамағындағы қызметкердің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындайтын мүдделер қақтығысын шешу бойынша толық шараларды уақтылы қабылдауға;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша толық шараларды қабылдайды;

- бағыныштылармен құмар ойындарға қатысудан бас тартады;

- мүмкін болатын мүдделер қақтығысының себептері мен шарттарын, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды және олардың салдарын жою бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдау;

-өздеріне бағынысты қызметкерлер арасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйі және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу үшін дербес жауапты болады.