

Протокол
семинара информационно-разъяснительной работы по вопросам
соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

3 марта 2025 года

г. Петропавловск
ул. Ауэзова, 174а

Участники: инспектор отдела кадров, сотрудники бухгалтерии, АХЧ, медперсонал, педперсонал и др. КГУ «Дом ребенка» УЗ акимата СКО»

Тема:

1. Формирование антикоррупционного мировоззрения.
2. Совершенствования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

На семинаре юрист Канапинова А.Н. ознакомила участвующих с внутренними актами как Антикоррупционный стандарт, Положением о противодействии коррупции, Корпоративной этике, Положением о конфликте интересов, Порядком информирования работниками о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, и дала разъяснения участникам семинара по вопросам его внедрения и подходам реализации позиции, указанных в его содержании.

1. Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьёзные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании помощи нуждающимся. Также оно увеличивает затраты в бизнесе, вносит сомнительность в бизнес-операции, способствует увеличению стоимости товаров и услуг, снижает качество продукции и услуг, что может привести к потере жизни и имущества, разрушает доверие к государственным институтам власти, а также затрагивает честность и эффективную работу рынков.

Продвигается работа в борьбе с коррупцией посредством международных соглашений, таких как Конвенция Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции, издаются национальные антикоррупционные законы.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. Организации несут ответственность за свой вклад в борьбу со взяточничеством. Это может быть достигнуто при помощи системы менеджмента противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации

избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

«СТ РК 3049-2017. Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению» по стандарту, «ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению».

2. Ознакомление и разъяснение толковании антикоррупционной политики Республики Казахстан, включающее Антикоррупционную стратегию Казахстана на 2015-2025 годы, по:

- целям - сокращению масштабов коррупции, прозрачность деятельности госорганов, открытость квазигосударственного и частного секторов.
- ключевым направлениям противодействия коррупции;
- профилактике и предупреждению;
- антикоррупционному воспитанию и образованию;
- карательным мерам;
- мониторинга коррупционных рисков.

Совершенствование законодательных основ противодействия коррупции с ужесточением превентивных мер по предупреждению коррупции в обществе.

** Вышеуказанная работа подлежит размещению на официальном интернет-ресурсе <https://domrebenka.sko.kz/>*

Юрист



А. Канапинова